



Câmara Municipal de Mococa

PODER LEGISLATIVO

PROTOCOLO

Número	Data	Rubrica
1.914	27/05/2013	[Assinatura]

DESPACHO

APROVADO

Sala das Sessões 27/05/13

[Assinatura]
GUILHERME DE SOUZA GOMES
PRESIDENTE

EMENTA

Solicita à Exma. Sra. Prefeita Municipal análise da tabela utilizada para pagamento de salários dos Diretores Efetivos da Rede Municipal de Ensino.

REQUERIMENTO Nº. 711 /2013.

EXMO. SR. PRESIDENTE:

REQUEIRO à Mesa, cumpridas as formalidades Regimentais da Casa, após a manifestação do Nobre Plenário, no sentido de ser oficiado à Excelentíssima Senhora Prefeita Municipal, Maria Edna Gomes Maziero, para que Sua Excelência, por meio do Departamento competente, realize a análise da tabela utilizada para pagamento de salários dos Diretores Efetivos da Rede Municipal de Ensino, a fim de corrigir injustiças.

O presente requerimento não tem por objetivo comparar vencimentos entre carreiras distintas, mas criar condições para que seja valorizada esta tão importante função na Educação do Município.

Na atual situação pode acontecer do Diretor (a) que possui um cargo hierarquicamente superior ter salários inferiores às outras funções.

Esta vereadora, por meio de suas atribuições legais atendendo a um pedido dos Diretores das Escolas Municipais, e seguramente acreditando no que propõe, vem trazer a esta administração o presente requerimento e respeitosamente fazer uma análise da importância do gestor escolar para que então, se considere a questão acima descrita e se averigue as reais possibilidades de atender a esta propositura.

Atualmente a real importância do gestor escolar é assunto amplamente discutido em várias bibliografias direcionadas a Educação. É indiscutível e inegável que estes profissionais têm influência direta no resultado "ensino-aprendizagem". O gestor educacional além de suas atribuições burocráticas e administrativas que antes acreditavam que eram atribuições únicas na esfera do trabalho diário e que, um diretor dedicava-se exclusivamente em zelar pela estrutura escolar e ser figura disciplinadora. Hoje, contradizendo esta ideia, vê-se no diretor uma força impulsionadora para promoção de ensino de melhor qualidade.

Segundo Libâneo (2004, p.217):

Muitos dirigentes escolares foram alvos de críticas por práticas excessivamente burocráticas, conservadoras, autoritárias, centralizadoras. Embora aqui e ali continuem existindo profissionais com esse perfil, hoje estão disseminadas práticas de gestão participativa, liderança participativa, atitudes flexíveis e compromisso com as necessárias mudanças na educação.

Além das funções administrativas que lhes são confiadas podemos elencar inúmeras responsabilidades que fazem parte de sua rotina, como por exemplo: ser um articulador entre as necessidades da comunidade e as propostas elencadas para atendê-las, garantido uma gestão participativa e democrática. Valores como respeito, confiança, sinceridade, fortalece muito a equipe pedagógica de uma instituição, construindo dessa maneira relações interpessoais saudáveis

e solidárias e um ambiente de formação e aprimoramento de conhecimentos dos profissionais. Ser gestor implica em ser autêntico, com visão, ser líder, pois o líder envolve a todos no trabalho, fazendo das suas ações um exemplo, tornando importante cada membro de sua equipe, motivando para que todos os envolvidos acreditem no seu próprio valor pessoal e profissional para uma gestão com qualidade. Além da habilidade em lidar com pessoas é preciso ser dinâmico conduzindo sua equipe aos objetivos traçados no Projeto Político Pedagógico (Documento essencial da escola cuidadosamente elaborado por todos os colaboradores da instituição, pais, alunos e comunidade em geral, sob a condução do Diretor, que traça os objetivos, as metas e os caminhos que serão percorridos para se atingir o que foi programado). Veiga, 199, p.110 melhor define esse conceito.

O que é um projeto político-pedagógico? É um instrumento de trabalho que mostra o que vai ser feito, quando, de que maneira, por quem, para chegar a que resultados. Além disso, explicita uma filosofia e harmonia as diretrizes da educação nacional com a realidade da escola, traduzindo sua autonomia e definindo seu compromisso com a clientela. É a valorização da identidade da escola e um chamamento à responsabilidade dos agentes com as racionalidades interna e externa. Esta idéia implica a necessidade de uma relação contratual, isto é, o projeto deve ser aceito por todos os envolvidos, daí a importância de que seja elaborado participativa e democraticamente. (VEIGA, 1995, p.110)

O gestor educacional é o principal responsável pela escola, por isso deve ter visão de conjunto, articular e integrar setores, vislumbrar resultados para a instituição educacional, que podem ser obtidos se embasados em um bom planejamento, alinhado com comportamento otimista e de autoconfiança, com propósito macro bem definido, além de uma comunicação realmente eficaz.

O articulista Gustavo Loschpe na edição da revista Veja de 17 de Abril de 2013 "Diretor de Escola: o protagonista esquecido", muito bem define a importância de se valorizar este profissional e como seu trabalho tem consequência direta no desempenho da escola. *Um bom diretor escolar é um líder pedagógico, além de ser bom gestor.*

Bem sabemos que não há nenhuma irregularidade da tabela aplicada aos diretores, apenas gostaríamos de reivindicar um olhar mais cuidadoso para que possíveis injustiças fossem corrigidas e que se valorizassem a figura do gestor escolar, porque sem uma boa gestão não se oferece um ensino de qualidade.

Plenário Venerando Ribeiro da Silva, 27 de maio de 2013.


ELISANGELA MAZIERO
Vereadora/PSD



PREFEITURA MUNICIPAL DE MOCOCA
ESTADO DE SÃO PAULO
Gabinete da Prefeita

Of. nº 1.156/2013

MOCOCA, 12 de junho de 2013.

Senhor Presidente:

CÂMARA MUNICIPAL - MOCOCA -		
PROTOCOLO		
NÚMERO	DATA	RÚBRICA
2.157	13/06/13	

Vimos, pelo presente, solicitar a dilação do prazo de Lei, por mais 15 dias, nos termos do art. 9º, parágrafo único, item I, da Lei Orgânica do Município, para resposta ao Requerimento nº 711/2013, de autoria da Vereadora Elisângela Maziero, e aprovado pelo Plenário dessa Douta Câmara, em virtude de que não foi possível atender à solicitação dentro do prazo inicial.

Reiteramos a Vossa Excelência os nossos protestos de consideração e apreço.

Atenciosamente

MARIA EDNA GOMES MAZIERO
Prefeita Municipal

Exmo. Sr.
GUILHERME DE SOUZA GOMES
DD. Presidente da Câmara Municipal de Mococa
MOCOCA - SP

DEPT. DE PROTOCOLO
17.06.13
MOCOCA - SP



PREFEITURA MUNICIPAL DE MOCOCA

Estado de São Paulo

Gabinete da Prefeita

OF.nº 1.197/2013

MOCOCA, 18 de junho de 2013.

REF.: Requerimento nº 711/2013

Senhor Presidente:

CÂMARA MUNICIPAL - MOCOCA - PROTOCOLO		
NÚMERO 2.241	DATA 19.6.2013	RÚBRICA <i>Edna Maziero</i>

Em atenção à solicitação de análise da tabela utilizada para pagamento de salários dos Diretores Efetivos da Rede Municipal de Ensino, constante do Requerimento acima mencionado, de autoria da Vereadora Elisângela Maziero, e aprovado pelo Plenário dessa Douta Câmara, cumpre-nos informar o seguinte:

O presente requerimento ressalta, com muita propriedade, quanto à importância do Diretor (a) ou do Gestor Educacional de uma instituição de ensino que, juntamente com toda a sua equipe de docentes, funcionários, etc. têm acima de tudo como missão, além de transferir os seus conhecimentos para os alunos, ensinar os alunos a pensar, a questionar e a aprender a ler a nossa realidade, para que possam construir opiniões próprias e contribuir para a formação de cidadãos. No que concordamos.

Distorções entre cargos/funções e salários, são muito comuns existirem junto à grande maioria das organizações. Na Prefeitura de Mococa, não é diferente, principalmente porque ao longo dos últimos anos e por motivos diversos, não fora implantada uma Reforma Administrativa, assim como a introdução do Plano de Cargos, de Evolução Salarial e de um Sistema de Avaliação de Desempenho. Portanto, entendemos que estas distorções somente poderão ser minimizadas, através da implantação de programas consistentes, como os anteriormente mencionados. Ainda, neste caso específico foi estabelecido uma Comissão composta pelas (os) Diretoras (es) para analisar a questão e propor solução.

Reiteramos a Vossa Excelência os nossos protestos de elevada estima e consideração.

Atenciosamente

MARIA EDNA GOMES MAZIERO
Prefeita Municipal

Exmo. Sr.
GUILHERME DE SOUZA GOMES
DD. Presidente da Câmara Municipal de Mococa

DESPACHO
Para o Expediente da Próxima
Sessão CM em 24/06/13

GUILHERME DE SOUZA GOMES
PRESIDENTE

**CIENTES OS SENHORES
VEREADORES. ARQUIVE-SE**
Sala das Sessões 24,06,13

GUILHERME DE SOUZA GOMES
PRESIDENTE